

При JT на работников возлагается высокая степень ответственности, и высокая нагрузка, именно поэтому очень важно, чтобы сотрудники знали, что такое JT и были согласны принять такие условия работы. Ведь для того, чтобы поток работал бесперерывно и с одинаковой скоростью, каждый работник должен выполнять свою работу очень четко.

JT – это не только способ минимизации запасов, но и улучшения координации и повышения эффективности деятельности предприятия. Минимизация запасов позволит сократить текущие затраты, связанные с содержанием запасов, ускорить реакцию на требования потребителя, сократить складские площади, сократить длительность логистического цикла, повысить качество логистического сервиса, снизить общие затраты торгового предприятия, значительно улучшить показатели оборачиваемости и высвободить оборотные средства.

Внедрение JT сопряжено с определенным риском, однако в случае успеха торговое предприятие

получит достойную награду в виде конкурентного преимущества.

Библиографические ссылки

1. Ружанская Н. В. *Методика оптимизации запасов торговой организации: модели и возможности применения* // *Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера : Вестник Науч.-исслед. центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкар. гос. ун-та. URL: Сыктывкарский государственный университет – Электрон. Вестник. Сыктывкар: СыктГУ, 2009.*

2. Казмирова А. *Использование концепции JT-важное условие конкурентоспособности российских предприятий.* URL: <http://pg.vavt.ru/works/work/225519F8D>.

© Луцкая Е. С., Пименова М. В., 2010

УДК 334.012.23

Ю. В. Миронова, А. Г. Алдабергенова
Научный руководитель – А. И. Осипов
Самарский государственный аэрокосмический университет
имени академика С. П. Королева, Самара

СПОСОБ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Способ стратегического менеджмента базируется на системе управления качеством «Шесть сигм» («6σ») применительно к управлению экономикой предприятия. Целью данного способа является долгосрочное (квартальное, годовое) управление финансовой деятельностью предприятия.

Способ стратегического менеджмента относится к способам управления экономикой предприятия, его целью является долгосрочное (квартальное, годовое) управление финансовой деятельностью предприятия.

Способ базируется на системе управления качеством «Шесть сигм» («6σ») применительно к управлению экономикой предприятия. Коротко поэтапный процесс системы «6σ» формулируется как DMAIC: формулируйте – измерьте – анализируйте – совершенствуйте – контролируйте [1]. Новизна способа состоит в том, что он отличается от системы управления качеством «Шесть сигм» конкретизацией его этапов с целью сокращения длительности принятия решений, повышения качества управления предприятием и его эффективности, а также поиска оптимального управленческого решения стратегического менеджмента предприятия.

Способ стратегического менеджмента осуществляется с помощью формулировки факторного пространства и целевой функции, проведения измерений выбора величин и анализа измерений, а также совершенствования целевой функции и контроля. С целью сокращения длительности принятия решений, повышения качества управления предприятием и его эффективности на этапе формулирования выбираются целевая функция убытков или прибыли предприятия и 16 обобщенных факторов из баланса предприятия.

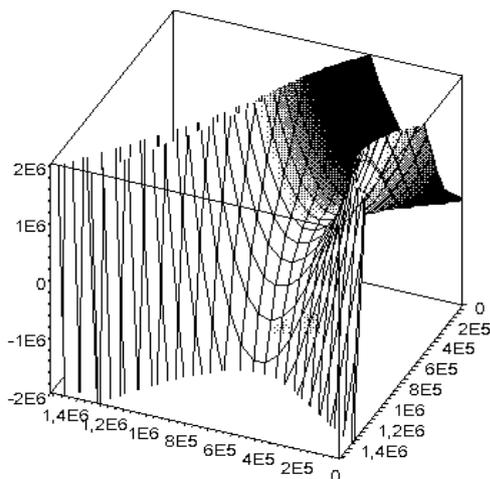
На этапе измерения составляется база данных баланса предприятия, включающая, как минимум, пятилетний период. Этап анализа включает в себя составление корреляционной таблицы и выбор основных факторов, наиболее сильно влияющих на линейную целевую функцию баланса предприятия, а также построение многомерной линейной целевой функции с помощью регрессионного анализа и выведение уравнения нелинейной регрессии. На этапе совершенствования с помощью пошагового метода сопряженных градиентов производится поиск оптимального управленческого решения стратегического менеджмента предприятия. Контроль на период текущего квартала осуществляется по многомерной модели целевой функции с использованием визуализации в 3D, на этапе контроля вырабатываются рекомендации по изменению выборных факторов.

Пример реализации способа стратегического менеджмента для авиастроительного предприятия показан на рис. 1 в виде поверхности обобщенной нелинейной целевой функции в трехмерном изображении. В обобщенную функцию включены все степени влияния рассматриваемых переменных факторного пространства. Поверхность представляет собой «овраг» с достаточно крутыми «склонами», и поэтому движение к минимуму убытков («дно оврага») должно проходить строго по оптимальной траектории [2].

Исходные значения факторов x_4, x_{14} и результаты первого шага градиентного поиска минимума функции убытков Y_1 авиастроительного предприятия

№ шага	Факторы			Y_1
	Состояние	x_4	x_{14}	
0	Исходные значения	682 258	506 688	929 994,9
1	Первый шаг	409 354,8	673 334,7	-1 332 942

Для минимизации убытков целевой функции наилучшим в стратегическом плане является метод сопряженных градиентов, потому что он позволяет достичь минимума за данное количество шагов. Результаты градиентного поиска минимума обобщенной целевой функции представлены в таблице.



Поверхность обобщенной нелинейной целевой функции

Как видно из таблицы, в результате первого шага минимизации по направлению градиента в исходной точке убытки становятся отрицательными. В этой точке $x_4^1 = 409354,8$ тыс. руб., $x_{14}^1 = 673334,7$ тыс. руб. авиастроительное предприятие должно получить долгожданную прибыль в размере

$$П_1^1 = -Y_1^1 = 1\,332\,942 \text{ тыс. руб.}$$

При увеличении финансирования предприятие на втором шаге начнет движение к успеху.

Следующим этапом управления экономикой предприятия является изменение факторов его баланса в результате дальнейшей деятельности. Согласно предложенной методике управления, по истечении следующего квартала необходимо провести мониторинг полученных данных нового бухгалтерского баланса предприятия. Затем построить заново модель DMAIC и оценить в каком направлении движется предприятие, определить другие наиболее сильно влияющие факторы и провести повторную минимизацию целевой функции убытков с помощью метода сопряженных градиентов [1].

Библиографические ссылки

1. Осипов А. И., Скиба М. В. Методика управления убыточным предприятием на основе системы «Шесть сигм» // Вестник СГАУ. № 3 (11). 2006. С. 131–137.
2. Осипов А. И., Скиба М. В. Применение метода сопряженных градиентов для эффективного управления промышленным предприятием // Известия Сибирского государственного аэрокосмического университета имени академика М. Ф. Решетнева. Т. 8. № 4 (18). 2006. Октябрь–декабрь. С. 1018–1025.

© Миронова Ю. В., Алдабергенова А. Г., Осипов А. И., 2010

УДК 669.713.7

Ю. И. Мирущенко
 Научный руководитель – О. В. Евтихов
 Сибирский государственный аэрокосмический университет
 имени академика М. Ф. Решетнева, Красноярск

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

Современные инновационные преобразования в вузах требуют своевременного обеспечения квалифицированными кадрами. Правильно сформированный кадровый резерв позволяет создать стабильную кадровую структуру и эффективную систему инвестиций в персонал.

В последнее время, приоритетным направлением руководства вузов является четко выстроенная кадровая политика с поэтапным переходом к ее реализации, основанная на развитии и совершенствовании научно-педагогического и административного состава, позволяющая университету выполнять свои

базовые функции и вести конкурентную борьбу на инновационном рынке.

Современные инновационные преобразования в вузах требуют реализации активной кадровой стратегии. Основной задачей при реализации подобной кадровой стратегии является своевременное обеспе-