

УДК 331.52

СЕЛЬСКИЙ РЫНОК ТРУДА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

RURAL LABOR MARKET IN OREL REGION

И.В. Гальянов, доктор технических наук, профессор, зам. директора по научной работе
ВНИИ социального развития села ФГБОУ ВО Орловский ГАУ
E-mail: vniisr.orelsau@mail.ru

Н.С. Студенникова, старший научный сотрудник
ВНИИ социального развития села ФГБОУ ВО Орловский ГАУ
E-mail: stu-nadya@yandex.ru

I.V. Galyanov, Doctor of Engineering Sciences, Full Professor, deputy of director for scientific work
ASRI social development of the village FSBEI HE Orel SAU

N.S. Studennikova, Senior Researcher
ASRI social development of the village FSBEI HE Orel SAU

Аннотация. Исследования состояния сельского рынка труда Орловской области проводилось по данным выборочного обследования рабочей силы Росстата и Базы данных показателей муниципальных образований Орловской области за период с 2012 по 2017 годы. Уровень занятости сельского населения Орловской области, превышающий среднероссийские показатели в период с 2013 по 2016, значительно снизился в 2017 году. В большинстве районов области происходит сокращение среднесписочной численности, занятых в сельском хозяйстве. Уровень общей безработицы на селе составил 7,4%, что ниже на 0,6% среднего значения по РФ, но на 1,6% выше среднего уровня безработицы в ЦФО. Размер оплаты труда в сельском хозяйстве области ежегодно увеличивается и в большинстве районов превышает среднюю зарплату по району. Несмотря на увеличение заработной платы, многие организации сельского хозяйства области испытывают дефицит рабочей силы.

Ключевые слова: занятость, общая безработица, регистрируемая безработица, напряженность на рынке труда, среднемесячная заработная плата, городское и сельское население

Abstract. The research of the state of the rural labor market of the Orel region was conducted according to a sample survey of the labor force of Rosstat and the database of indicators of municipalities of the Orel region for the period from 2012 to 2017. The level of employment of the rural population of the Orel region, exceeding the average Russian indicators in the period from 2013 to 2016, significantly decreased in 2017. In most areas of the region there is a reduction in the average number of employees in agriculture. The level of total unemployment in rural areas was 7,4%, which is 0,6% lower than the average for the Russian Federation, but 1,6% higher than the average unemployment rate in the Central Federal district. The amount of wages in the agricultural sector of the region increases annually and in most areas exceeds the average salary in the region. Despite the increase in wages, many agricultural organizations of the region are experiencing a shortage of labor.

Key words: employment, total unemployment, registered unemployment, the tension on the labor market, average monthly wage, the urban and rural population

По данным выборочного обследования рабочей силы, проводимого Росстатом, численность рабочей силы Орловской области (в возрасте от 15 до 72 лет) в 2017 году составляла 378 тыс. человек, из них в городе 262 тыс. чел. (69,3%), на селе – 116 тыс. чел. (30,7%) [1]. В общей численности рабочей силы доля населения, находящегося в трудоспособном возрасте, составляла 88,6%. Рабочая сила Орловской области имеет высокий уровень образования. Так, в 2017 году около 85% потенциальных работников имели высшее и среднее профессиональное образование и только 15,8% – среднее общее и основное общее образование. Уровень образования работников в сельском хозяйстве несколько ниже, чем в среднем по области. Так, только 65,5% работников, занятых в сельском хозяйстве, имели высшее образование и среднее профессиональное образование, а 34,5% – среднее общее и основное общее образование.

Как видно на рисунке 1, уровень участия в рабочей силе в городе и на селе в Орловской области ниже среднероссийских показателей.

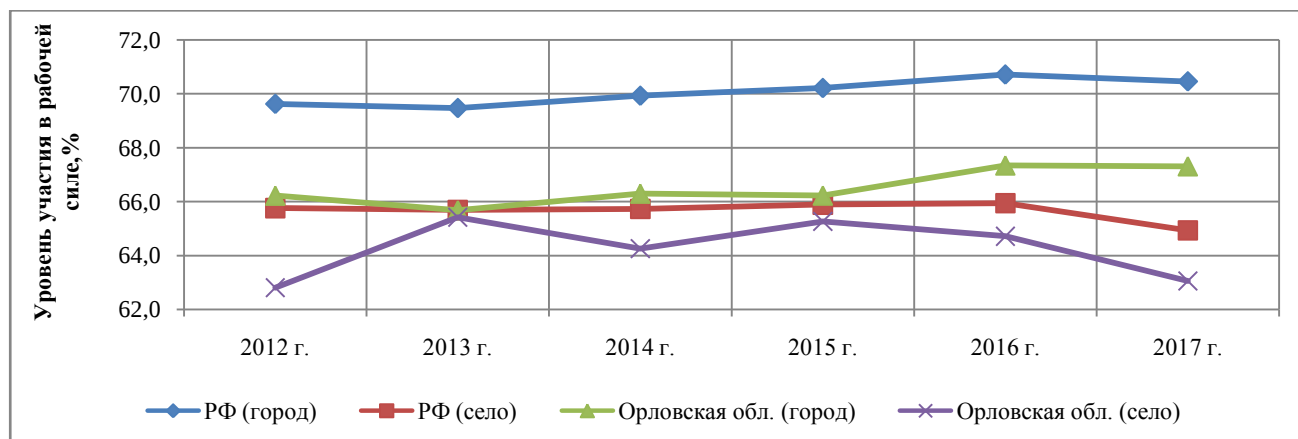


Рисунок 1 – Динамика уровня участия в рабочей силе сельского и городского населения в возрасте 15-72 лет

Уровень занятости сельского населения является целевым показателем состояния рынка труда в соответствии со Стратегией устойчивого развития сельских территорий РФ на период до 2030 года [2]. В соответствии со Стратегией, уровень занятости сельского населения в 2017 году должен был составлять 61,4%. Фактический уровень занятости сельского населения в целом по России, а также в Орловской области в 2017 году был ниже целевого значения показателя на 1,7% и 3,0% соответственно. На протяжении последних 6 лет уровень занятости городского населения в РФ увеличивался, в том числе и сельского населения вплоть до 2016 года. В 2017 году уровень занятости сельского населения снизился на 1,0% (рисунок 2). Уровень занятости городского населения Орловской области значительно ниже среднероссийских показателей. Уровень занятости сельского населения Орловской области в период с 2013 по 2016 годы превышал среднероссийские показатели. В 2017 году произошло его значительное снижение, которое, вероятно, было связано с сокращением объемов производимой сельхозпродукции и работающих в сельском хозяйстве.

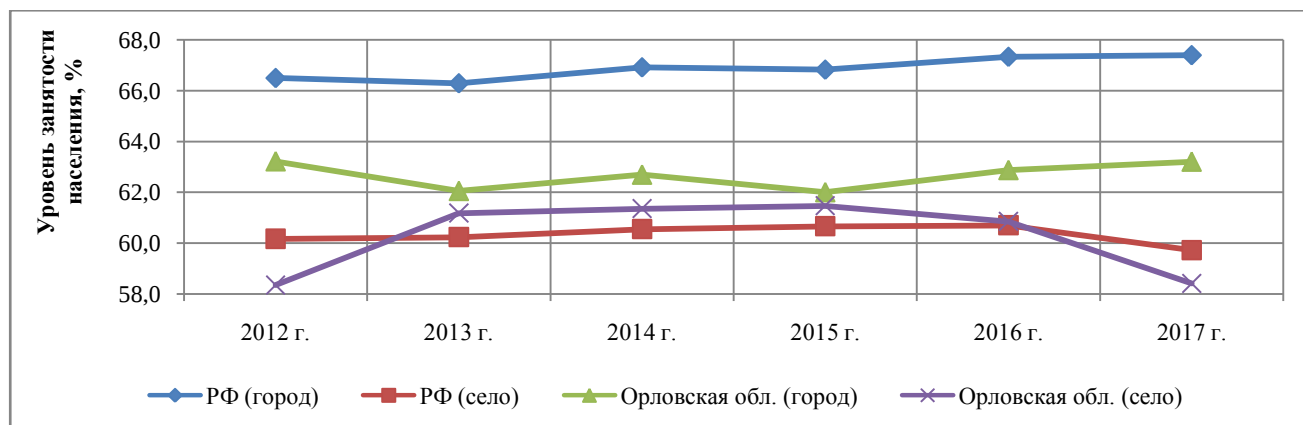


Рисунок 2 – Динамика уровня занятости городского и сельского населения РФ и Орловской области

За последние 5 лет (2013-2017гг.) только в 8 из 24 муниципальных районов Орловской области увеличилась среднесписочная численность работников сельского хозяйства. Значительное сокращение числа работников произошло в сельском хозяйстве Верховского (на 32,7%), Урицкого (на 29,8%), Залогощенского (на 23,4%), Кромского (на 21,4%), Новосильского (на 16,1%), Мценского (на 11,8%) и Малоархангельского (на 10,9%) районов области.

Как видно на рисунке 3, в городской местности РФ сохраняется низкий уровень общей безработицы, а в сельской местности - высокий, который превышает уровень безработицы в городе почти в два раза. В Орловской области уровень общей безработицы в сельской местности в 2017 году превысил уровень безработицы в городе на 1,3%.

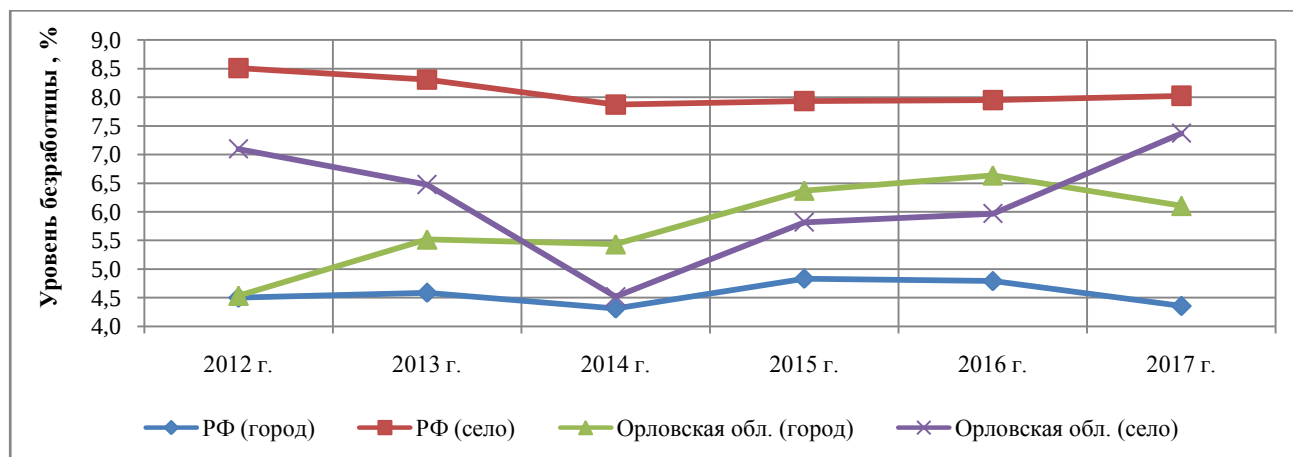


Рисунок 3 – Динамика уровня общей безработицы городского и сельского населения РФ и Орловской области

Важным показателем состояния рынка труда является уровень заработной платы. Уровень оплаты труда в сельском хозяйстве дифференцирован по федеральным округам, регионам и муниципальным образованиям. Так, в 2015 г. в сельхозорганизациях Саратовской области он был ниже, чем в целом по хозяйствам России и Приволжского федерального округа на 28 и 12 %соответственно [3]. В разрезе муниципальных образований Орловской области также прослеживается территориальная дифференциация уровня заработной платы, которая обусловлена структурой и видами деятельности организаций. В период с 2013 по 2016 год размер оплаты труда в сельском хозяйстве области ежегодно увеличивался и в 2016 году в большинстве районов области превышал среднюю зарплату по району. За это время размер среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства увеличился практически вдвое в Шаблыкинском и Сосковском районах, на треть – в Должанском, Малоархангельском, Новосильском, Орловском, Покровском, Троснянском, Хотынецком районах, на четверть – Верховском, Глазуновском, Дмитровском, Залегощенском, Колпнянском, Краснозоренском, Ливенском районах Орловской области. В 2017 году наблюдалось дальнейшее повышение размера среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства.

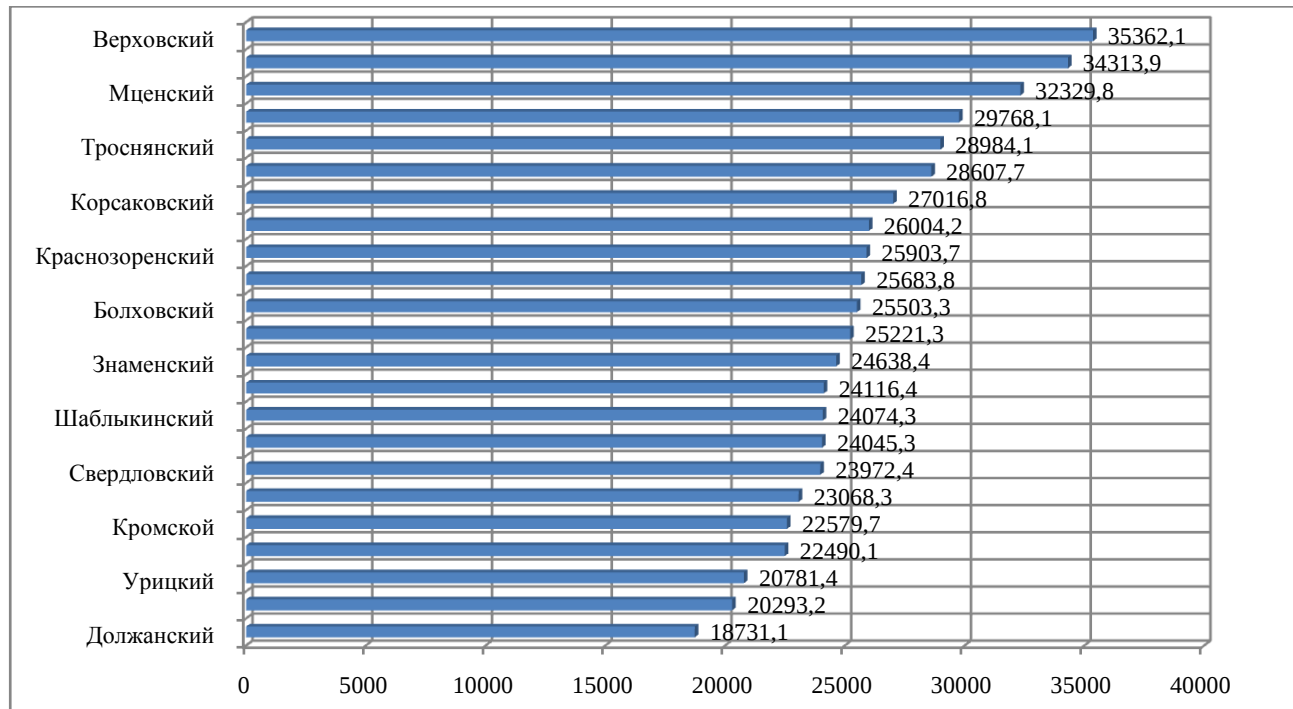


Рисунок 4 – Размер среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства в муниципальных районах Орловской области в 2017 году¹

¹База данных показателей муниципальных образований Орловской области // URL: <http://www.gks.ru/dbscripts/munst/munst54/DBInet.cgi>

В целом по РФ заработная плата в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве в 2016 году составляла 58,4% среднероссийского уровня и с последнего места, которое она занимала долгое время, перешла на второе (снизу), превысив величину заработной платы в текстильном и швейном производстве. В 2016 году Орловская область вошла в состав группы регионов, в которых заработная плата превысила величину прожиточного минимума в 2 раза и более [4].

По данным обследования населения по проблемам занятости в 2017 году на селе в Орловской области 9 тысяч человек были безработными. Уровень общей безработицы составил 7,4%, что ниже на 0,6% среднего значения по РФ, но на 1,6% выше среднего уровня безработицы в ЦФО. Основными способами поиска работы безработными были обращения к родственникам, друзьям и знакомым (79,3%), обращения в СМИ и Интернет (53,2%) и только 21% безработных обращался в государственную службу занятости. При поиске работы безработные использовали несколько способов поиска.

Орловская область не является областью, привлекательной для трудовых мигрантов. Ежегодно в область въезжает в 20 раз меньше трудовых мигрантов, чем выезжает из нее в город Орел и другие области для работы (рис.5).

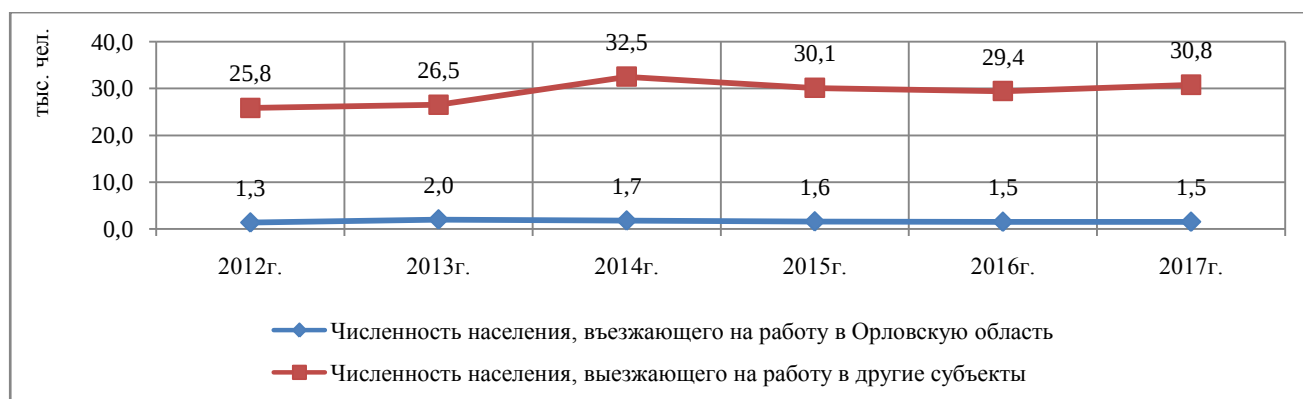


Рисунок 5 – Динамика численности трудовых мигрантов в Орловской области

По сведениям Управления труда и занятости Орловской области по состоянию на 1 января 2018 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составила 3,6 тыс. человек, что ниже аналогичного показателя прошлого года на 0,9 тыс. человек [5]. Уровень регистрируемой безработицы на рынке труда Орловской области на 1 января 2018 года составил 0,9 % и был ниже аналогичного показателя 2017 года на 0,3%. В то же время в конце 2017 года более чем в половине районов области уровень зарегистрированной безработицы превысил среднеобластное значение. Так, превышение уровня регистрируемой безработицы на 0,8% зарегистрировано в Сосковском районе, на 0,7% - в Малоархангельском, Краснотуровском, Знаменском, Новосильском, на 0,6% - в Покровском, на 0,5% - в Глазуновском, Должанском и Залогощенском. В 2018 году высокий уровень напряженности на сельском рынке труда, при котором на 1 вакантное рабочее место претендовали 2 и более работников сохранился в Урицком, Дмитровском, Новосильском, Краснотуровском, Глазуновском районах. В то же время целый ряд сельскохозяйственных организаций области испытывают нехватку работников, особенно в весенне-летний период, при этом подавляющее количество сельхозпредприятий области специализируется на производстве растениеводческой продукции. Тренд сокращения численности сельского населения носит устойчивый и долговременный характер и приводит к усилению дефицита трудовых ресурсов на селе, а низкое качество рабочих мест в сельском хозяйстве усугубляет диспропорции на рынке труда [6].

Развитие сельского рынка труда Орловской области невозможно без развития и модернизации сельскохозяйственного производства, развития углубленной переработки сельскохозяйственной продукции, малого и среднего бизнеса и его привлечения к созданию социальной инфраструктуры и систем благоустройства на территории районов области [7]. Серьезнейшей проблемой развития села и его рынка труда считается дефицит информации. Катализатором сельского развития во всех странах мира выступают специальные консультационные службы. Консультирование и обучение является одним из основных направлений сельского развития в Европе, США, Канаде и других странах мира. В этой связи на региональном уровне целесообразно формирование эффективной системы консультационной поддержки деятельности местного самоуправления. В РФ также считается, что для выработки программ устойчивого развития сельских территорий и эффективных мер экономической и социальной политики, необходимо использовать качественные и надежные информационные ресурсы [8]. В Орловской области большую консультативную помощь сельским предпринимателям, фермерам, индивидуальным предпринимателям, сельскохозяйственным кооперативам в области кредитных программ для развития бизнеса, различных социальных программ,

получения разного вида субсидий, грантов оказывает Орловская региональная ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (Орёл-АККОР) и Отдел сельскохозяйственного консультирования и сельского развития, осуществляющий свою деятельность на базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

Таким образом, на территории Орловской области сохраняются проблемы рынка труда, характерные для большинства субъектов Центрального федерального округа, а именно, дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы; нехватка квалифицированных кадров рабочих профессий, обусловленная снижением мотивации молодежи к обучению дефицитным рабочим профессиям [9,10]; рост численности населения старших возрастов, который приводит к сокращению и демографическому старению трудового потенциала; рост оттока рабочей силы в другие регионы страны.

ЛИТЕРАТУРА

1. Обследование населения по проблемам занятости // URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publication/s/catalog/doc_1140097038766.
2. Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года. Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.02.2015 N 151 – р.
3. Н.В. Баринов Оценка состояния оплаты труда работников сельского хозяйства в Саратовской области // Сборник статей VI Международной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы развития сельского хозяйства и сельских территорий». Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова, г. Саратов. С. 28-33.
4. О состоянии сельских территорий в Российской Федерации в 2016 году. Ежегодный доклад по результатам мониторинга: науч. изд. – М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2018, вып. 4. 328 с.
5. Управление труда и занятости Орловской области. URL: <http://www.job.orl.ru/content> (дата обращения: 25.05.2018).
6. Злобин Е.Ф., Студенникова Н.С., Полухина М.Г., Сельский рынок труда центральной России: состояние и проблемы. Вестник аграрной науки. 2017. №6 (69). С. 117-123.
7. Студенникова Н.С. Оценка сельского рынка труда субъектов Центрального федерального округа // Актуальные вопросы экономики и агробизнеса: сборник статей VIII Международной научно-практической конференции. Ч. 4. Брянск. Изд-во Брянского ГАУ. 2017. 326 с.
8. Ишмуратов М.М., Самигуллина Э.Х. Развитие сельских территорий: федеральный и региональный аспекты. // Фундаментальные исследования. 2016. № 4-3. С. 595-601.
9. Полухина М.Г. Проблема закрепления молодых специалистов на селе // АПК: Экономика, управление. 2017. № 2. С. 77-82.
10. Полухина М.Г., Студенникова Н.С. Опыт и проблемы привлечения молодых специалистов на сельские территории (на примере субъектов Центрального федерального округа) // Аграрный научный журнал. 2017. №8. С. 90-95.
11. Закшевская Е.В., Чарыкова О.Г., Буряченко М.А. Формирование и развитие рынка сельскохозяйственного сырья и продовольствия на принципах маркетинга // Воронеж. 2001. 111 с.
12. Улезько А.В., Мистюкова С.В., Тютюников А.А. Оптимизация процессов формирования человеческого капитала аграрной сферы: монография. Воронежский государственный аграрный университет. Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет, 2011. 164 с.
13. Шашкова И.Г., Конкина В.С. Прогнозирование потребности в кадрах для агропромышленного комплекса Рязанской области // Сб.: Актуальные вопросы экономики и управления АПК. 2013. С. 327-332.
14. Конкина В.С. Управление трудовыми ресурсами: региональный аспект // Человеческие ресурсы как основа социально-экономического развития региона: материалы III HR-форума руководителей и специалистов в области управления персоналом, посвященного 100-летию РГУ имени С.А. Есенина. Рязань: РГУ, 2016. С. 41-44.
15. Иванихин А.А., Иванихина Л.Н. Характеристика современного состояния трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях // NovaInfo.Ru: электронный научный журнал. 2018. № 82 [Электронный ресурс]. URL: <https://novainfo.ru/article/14844>
16. Пархомчук М.А., Солошенко В.М., Пигорев И.Я., Дорошенко Д.И. Тенденции уровня занятости и безработицы в сельском хозяйстве // Аграрная наука. 2009. № 8. С. 6–8.
17. Асеева А.А., Башкатова В.Я. Сезонность сельскохозяйственного производства и её влияние на рынок труда // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2014. № 8. С. 28-30.