

позволили снизить затраты для клиентов и предприятий, в то же время позволив организовать новые услуги. Например, телефонные компании, которые когда-то были обязаны строить и обслуживать телефонные линии, перешли на более современное сетевое оборудование и установили телефонные, телевизионные и интернет-услуги. В настоящее время потребители пользуются многими видами этих услуг. На предприятиях ИКТ создали новые возможности для повышения операционной эффективности при одновременном снижении затрат. От высокоавтоматизированных бизнес-процессов, которые сокращают затраты, это позволило организациям продвигать новые продукты и услуги, электронную коммерцию и медицинские услуги, используя крупномасштабные данные, генерируемые ИКТ. В результате были созданы новые способы для клиентов делать покупки, общаться и взаимодействовать.

Список использованной литературы:

1. Брыксина О.Ф. Информационно-коммуникационные технологии в начальной школе [Текст]: учебник для вузов / О.Ф. Брыксина, Е.С. Га-ланжина, М.А. Смирнова. — М.: Академия, 2015. — 208 с.
2. Видеоматериалы и сетевые видеосервисы в работе учителя [Текст]: практ. пособие / Е.В. Бурдюкова, Я.С. Быховский, А.В. Коровко [и др.]; под ред. Я.С. Быховского. — М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2008. — 90 с.

©Назарова Д., Овезова Г., 2023

УДК 330.01

Хангелдиев Мекан

Преподаватель,

Туркменский государственный институт экономики и управления

г. Ашгабад, Туркменистан

Гочов Нурыгды

Студент,

Туркменский государственный институт экономики и управления

г. Ашгабад, Туркменистан

Балтаев Ораз

Студент,

Туркменский государственный институт экономики и управления

г. Ашгабад, Туркменистан

ПРИЧИНЫ РАЗЛИЧИЙ В ОПЛАТЕ ТРУДА

Аннотация

В данной работе рассматривается вопрос особенностей развития экономико-социальных отношений и их влияние на национальную экономики. Проведен перекрестный и сравнительный анализ влияния различных факторов на рост эффективности в управлении экономикой по средством внедрения технологий.

Ключевые слова

Анализ, метод, оценка, экономика, технологии.

Hangeldiev Mekan

Lecturer,
Turkmen State Institute of Economics and Management
Ashgabad, Turkmenistan

Gochov Nuryagdy

Student,
Turkmen State Institute of Economics and Management
Ashgabad, Turkmenistan

Baltaev Oraz

Student,
Turkmen State Institute of Economics and Management
Ashgabad, Turkmenistan

REASONS FOR PAY DIFFERENCE

Abstract

This paper discusses the question of the features of the development of economic and social relations and their impact on the national economy. A cross-sectional and comparative analysis of the influence of various factors on the growth of efficiency in economic management through the introduction of technologies has been carried out.

Keywords

Analysis, method, evaluation, economics, technology.

Различия в оплате труда имеют большое экономическое и социальное значение; они непосредственно связаны с размещением экономических ресурсов страны, в том числе с ростом национального дохода, рабочей силой и темпами экономического развития. Социальная деятельность в значительной степени зависит от таких различий в заработной плате, которые:

Обеспечить распределение рабочей силы между различными профессиями, отраслями и географическими областями экономики таким образом, чтобы максимизировать национальный продукт.

Обеспечить полную занятость ресурсов экономики; и

Способствовать наиболее желательной скорости экономического прогресса.

Различия в оплате труда отражают разницу в физических и умственных способностях работников, различия в производительности труда, в эффективности управления и в потребительских предпочтениях и выступают вехами трудовой мобильности. Предоставляя ан. важным стимулом для мобильности рабочей силы, они вызывают перераспределение рабочей силы при изменении обстоятельств. В условиях конкуренции заработная плата определяется условиями спроса (отражающими производительность труда) и условиями предложения (отражающими привлекательность рабочих мест). Уровень заработной платы будет зависеть от относительного дефицита предложения по отношению к спросу. Дифференциация дефицита (которая может быть связана с конкретными навыками и умственными способностями) порождает разницу в заработной плате; и пока первое неизбежно, второе также будет таковым.

Другими словами, различия в заработной плате отражают разную степень редкости различных категорий труда; а поскольку различные категории не могут быть сведены к одной и той же степени редкости на рынке, различия в заработной плате неизбежны.

Слово «дифференциальный» означает «относящийся к различию», «показывающий различие» или использующий конкретное различие или различие. Дифференциал в оплате труда — это элемент выбора места, представляющий собой шкалу заработной платы, отражающую средний график оплаты труда работников в районе с учетом выполнения соответствующих задач или услуг.

Заработная плата различается в зависимости от работы или занятий, отраслей и местностей, а также между лицами, занимающими одну и ту же должность или должность. Это может быть названо профессиональными различиями в оплате труда, межотраслевыми, межфирменными, межрегиональными или географическими различиями и личными различиями.

ПРИЧИНЫ РАЗЛИЧИЯ В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Разница в оплате труда возникает из-за следующих факторов:

- а) Различия в эффективности труда, которые могут быть обусловлены врожденным качеством, образованием и условиями, в которых может выполняться работа.
- (b) Наличие неконкурентных групп из-за трудностей на пути мобильности рабочей силы с низкооплачиваемой на высокооплачиваемую работу.
- (c) Различия в приятности или социальной оценке работы.
- d) различия в характере занятости и занятий.

Характер и степень различий в заработной плате обусловлены рядом факторов, таких как преобладающие на рынке условия, степень объединения в профсоюзы и относительная переговорная сила работодателей и рабочих. Темпы роста производительности, степень авторитарного регулирования и централизации принятия решений, обычаи и традиции, общие экономические, производственные и социальные условия в стране и множество других субъективных и объективных факторов, действующих на различных уровнях. Преобладающие ставки заработной платы, платежеспособность отрасли, потребности отрасли в развивающейся экономике и требования социальной справедливости также прямо или косвенно влияют на разницу в заработной плате.

Профессиональные различия основаны на навыках, опыте и обучении сотрудников. Они могут быть межзаводскими, межотраслевыми и межрегиональными. Межзаводские дифференциалы подразумевают разницу в оплате за одну и ту же или аналогичную работу в одной и той же отрасли, в то время как межотраслевые дифференциалы относятся к одной и той же или сходной работе между отраслями в одних и тех же местах или на одном и том же рынке труда в одно и то же время. Это разница в оплате за одинаковый вклад.

В этих различиях проявляется разница в заработной плате рабочих разной степени квалификации. Квалифицированные рабочие в среднем зарабатывают больше, чем полуквалифицированные, неквалифицированные и случайные рабочие в любой отрасли и в любом штате или стране. Как правило, компании сочли необходимым расширить различия в навыках, чтобы привлечь необходимых обладателей навыков.

Как правило, для некоторых работ может потребоваться мужская роль, а для некоторых может потребоваться женская роль для ее эффективного выполнения. Эти соображения нанимают женщин на некоторые роли и только мужчин на некоторые роли, но из-за различий в трудоспособности оплата или заработная плата соответственно различаются, создавая дифференциацию заработной платы / заработной платы.

Заработная плата или оклад начального уровня нуждаются в повышении, когда работник приобретает опыт выполнения этой работы, развивает знания и может улучшить качество и производительность. Это повышение может варьироваться в зависимости от достигнутого уровня мастерства уровня достигнутого мастерства уровня необходимого контроля и количества лет опыта. Такие дифференциации называются дифференциациями, основанными на опыте, или

дифференциациями, основанными на степени надзора.

Различия в заработной плате имеют ряд последствий как на макро-, так и на микроуровне. На макроуровне эти различия определяют распределение человеческих и нечеловеческих ресурсов. Это распределение определяет модель роста в экономической системе. Когда конкретная отрасль или род занятий предлагает более высокую заработную плату и оклады, экономические ресурсы направляются на развитие такого персонала.

Список использованной литературы:

1. Бурганов, Р.А. Экономическая теория: Учебник / Р.А. Бурганов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 416 с.
2. Вадейко, Е.И. Экономическая теория: Микроэкономика (рабочая тетрадь / Е.И. Вадейко. - М.: Академический проект, 2017. - 80 с.
3. Васильева, Е.В. Экономическая теория: Конспект лекций / Е.В. Васильева, Т.В. Макеева. - М.: Юрайт, 2018. - 191 с.
4. Вводный курс по экономической теории / ред. Г.П. Журавлева. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 368 с.
5. Вечканов, Г.С. Экономическая теория: Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения / Г.С. Вечканов. - СПб.: Питер, 2018. - 512 с.
6. Вечканов, Г.С. Экономическая теория / Г.С. Вечканов. - СПб.: Питер, 2017. - 512 с.

©Хангелдиев М., Гочов Н., Балтаев О., 2023

УДК 338.48

Хемзаева Селби

Преподаватель

Туркменского государственного института экономики и управления

Гурбанова Акбабек

студентка 1-ого курса

Туркменского государственного института экономики и управления

Керимбердиев Какаджан

студент 1-ого курса

Туркменского государственного института экономики и управления

Какалыева Мерджен

студентка 1-ого курса

Туркменского государственного института экономики и управления

Туркменистан, город Ашгабад

hanchik_9898@mail.ru

**РОЛЬ ТЕОРИИ ВЕРОЯТНОСТЕЙ И МАТЕМАТИЧЕСКОЙ СТАТИСТИКИ
В ФУНДАМЕНТЕ ЭКОНОМИКИ**

Аннотация

В статье рассматривается роль теории вероятностей и математической статистики в фундаменте экономики и анализируются ее особенности.

Ключевые слова:

теория вероятностей, экономика.