

Экономический механизм адаптации

В.В. Лесняк

В основе функционирования экономического механизма адаптации, реализации адаптивных процессов лежит смещение управленческой парадигмы в направлении перехода к управлению изменениями на основе альтернативного выбора, итерационного приближения желаемых результатов и реализации многовариантности решений по изменениям с учетом уровня и экономического характера адаптации.

Адаптивные предприятия характеризуются рядом существенных черт, обеспечивающих мгновенную выработку решений как ответной реакции на изменяющиеся условия функционирования и быструю адаптацию в целях достижения определенных успехов на базе вариативного использования интегрированных в планы счетов модулей компьютерных программ и баз данных адаптивного учета без коренного изменения их структуры, что позволяет принимать взвешенные решения из ряда альтернативных.

При этом необходимо принимать во внимание, что достижение намечаемой цели с ориентацией на будущее может обеспечиваться при сосредоточении основного влияния на анализе будущего (в том числе на анализе гипотетических кризисных ситуаций) [5].

Использование принципов адаптации обеспечивает организацию и методологию адаптивного учета: основополагающий принцип, предполагающий использование моделей адаптивной архитектуры на базе интеграции структурных модулей инструментов адаптивного инжиниринга в структуру планов счетов; быстрая адаптация предполагает своевременную реакцию и реализацию адаптивных мероприятий в ответ на происходящие изменения на базе использования инструментов адаптивного инжиниринга – бухгалтерских, контрольных, аналитических, налоговых, сетевых; стабильная дифференциация обеспечивается функционированием устойчивых внутренних систем самонастраивания, саморегулирования и адаптации,

встроенных в информационную систему предприятия: модули и блоки планов счетов, компьютерные программы, базы данных, системы поддержки принятия решений; повышение изменчивости на базе использования сетевых возможностей и технологий, обеспечивающих повышенную степень интерактивности; принцип раздельной оценки предполагает определение и оценку результатов по направлениям реализации адаптивных возможностей.

Использование данных принципов предполагает реализацию системного, комплексного и ситуационного подходов к адаптивному учету.

Системный подход определяет основы функционирования архитектурных систем управления в структурированных планах счетов, интегрированных систем поддержки принятия решений. На базе системного подхода рассматривается функционирование адаптивного учета как составной части автоматизированной управленческой системы.

Системный подход как методология исследования бизнес-систем включает в себя входы, выходы системы, связь с внешней средой, риски, обратную связь, внутреннюю структуру системы, обеспечивающую переработку входа системы в ее выход и достижение поставленных целей [1].

Комплексный подход предполагает всестороннее исследование всех аспектов изучаемого явления, их совокупности в условиях использования адаптивных систем учета. Механизм функционирования систем адаптивного учета определяется бизнес-сегментами, видами деятельности предприятия, бухгалтерскими принципами и подходами, используемыми балансовыми теориями, системой показателей, инструментами адаптивного инжиниринга бухгалтерского, налогового, контрольного, аналитического характера, управлением, контролем и анализом результатов.

Использование ситуационного подхода определяет возможности и направления реализации адаптивных мероприятий и оценку их результатов в следующем аналитическом разрезе: виды деятельности; сегменты деятельности; экономические ситуации; направления экономической активности; управленческие альтернативы; сценарии, прогнозы и т.д.

Информационный подход к размерности учета предполагает использование многомерных учетных измерителей фактов хозяйственной деятельности: время, оценка, экономические ситуации, виды деятельности, направления экономической активности, фракталы пространства и временные горизонты различной продолжительности, что определяет направления реализации свойств адаптивности предприятия. Вопросы применения многомерных учетно-контрольных измерителей в рамках механизма адаптивного управления переменами рассматривались в работах:

- Е.И. Муругова: концепция экономического инструментария учетно-аналитического обеспечения управления [4];
- А.Н. Максименко: ситуационное управление переменами [3];
- И.М. Ткача: управление изменениями на основе алгоритмов и инструментов бухгалтерского инжиниринга [7];
- И.В. Лесняка: ситуационный анализ и контроль [2] и др.

Инжиниринговая методология адаптивного учета и учетно-аналитического обеспечения адаптивного управления изменениями основывается на базовых положениях эволюционно-адаптивной балансовой теории, предполагающих использование инжиниринговых инструментов в целях получения разнообразных вариантов балансовых обобщений ресурсов предприятия и их источников, характеризующих уровень и экономический характер адаптации в условиях перемен.

Экономический механизм адаптивного управления изменениями на базе альтернативного выбора включает: управленческие и контрольные процессы; систему оценки; условия; учетно-контрольные механизмы адаптивного инжиниринга; систему мониторинга внутренней и внешней среды, выбора объектов адаптивного управления, оперативные, тактические и стратегические изменения, формирование системы показателей, разработку форм отчетности и регламентированных документов.

В целом процесс адаптивного управления направлен на определение и установление связи организации с ее окружением, реализацию выбранных

целей в попытках достичь желаемого состояния [10]. Адаптивное управление реализуется с целью осуществления миссии организации посредством управления взаимодействием с ее окружением [9].

Интерпретация и реализация результатов адаптивного учета обеспечивается использованием подхода к управлению изменениями на основе альтернативного выбора и многовариантности решений: обоснование альтернативного направления решения; выбор оптимального варианта решения; контроль результатов реализации решения.

В конечном итоге реализация адаптивной стратегии приводит к росту рынка, в котором функционирует компания: привлечение новых потребителей, создание новых сегментов, рост доходов и прибылей [6].

Результаты адаптивного учета реализуются в виде системы показателей, определяемых на базе использования инструментов адаптивного инжиниринга по направлениям реализации адаптивных возможностей: чистые активы и чистые пассивы в адекватной ситуации оценке, уровень и экономический характер адаптации и др.

Чистые активы определяются вычитанием из активов обязательств в балансовой оценке. Чистые пассивы определяются гипотетической реализацией активов и удовлетворением обязательств в балансовой, рыночной или справедливой оценке [8].

Исследование теоретических аспектов функционирования экономического механизма адаптации основывается на использовании возможностей архитектурных систем управления по изменениям в условиях разработки систем адаптивного учета (финансового, налогового, управленческого, стратегического, ситуационного, социального, сетевого) на базе информационного подхода к размерности учета, адаптивной эволюции структурированных планов счетов, эволюционно-адаптивной балансовой теории, экономического механизма адаптивного управления на базе инструментов адаптивного инжиниринга.

Литература:

1. Крохичева, Г.Е. Теория и методология стратегического анализа в строительстве [Текст]: Монография / Г.Е. Крохичева, В.В. Лесняк, С.В. Романова, Е.М. Селезнева. – Ростов-на-Дону: РГСУ, 2012. – 121 с.
2. Лесняк, И.В. Ситуационный анализ и контроль в коммерческих организациях [Текст]: Монография / И.В. Лесняк. – Ростов-на-Дону: РГСУ, 2009. – 190 с.
3. Максименко, А.Н. Организация сетевого ситуационного (событийного) учета в коммерческих организациях [Текст]: Монография / А.Н. Максименко. – Ростов-на-Дону: РГСУ, 2008. – 208 с.
4. Муругов, Е.И. Учетно-аналитическое обеспечение управления платежеспособностью, собственностью и резервной системой [Текст]: Монография / Е.И. Муругов. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 192 с.
5. Побегайлов, О.А. Выработка решений в период кризиса и условиях неопределенности [Электронный ресурс] // «Инженерный вестник Дона», 2013, №2. – Режим доступа: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n2y2013/1730> (доступ свободный). – Загл. с экрана. – Яз. рус.
6. Ткач, В.И. Интернациональный учет [Текст]: Монография / В.И. Ткач, Г.Е. Крохичева. – Ростов-на-Дону: РГСУ, 2008. – 244 с.
7. Ткач, И.М. Управленческий учет изменений [Текст]: Монография / И.М. Ткач. – Ростов-на-Дону: РГСУ, 2009. – 175 с.
8. Шумилина, В.Е. Теоретико-методические подходы к организации учета по сегментам и видам деятельности [Электронный ресурс] // «Инженерный вестник Дона», 2012, №3. – Режим доступа: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n3y2012/994> (доступ свободный). – Загл. с экрана. – Яз. рус.
9. Higgins, J.M. Organizational Policy and Strategic Management: Text and Cases. [Text] / J.M. Higgins. 2nd ed. – Chicago: The Dryder Press, 1983. – 128 p.

10. Schendel, D.E. Business Policy or Strategic Management: A Broader View for an Emerging Discipline [Text] / D.E. Schendel, K.J. Hatten. Academy of Management Proceedings. 1972. August.