2020.01.010. А.А. РАРЕНКО. БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА: ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ И РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ. (Обзор по материалам Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех», г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.).

RARENKO A.A. Future of the work sphere: Global challenges and regional development. (Review of the conference materials). – DOI: 10.31249/rsoc/2020.01.03

Аннотация. В обзоре рассматривается ситуация на рынке труда на современном этапе развития общества. Стремительные изменения в обществе не могут не найти отражения на рынке труда, в связи с чем возникают проблемы, требующие немедленного решения. Наиболее уязвимые слои населения – молодежь и люди пенсионного возраста – испытывают большие трудности при попытках трудоустройства. При этом многие исследователи отмечают потенциальный ресурс образования при поиске работы.

Abstract. The review examines the situation on the labour market at the present stage of society development. Rapid changes in society cannot but be reflected in the labor market, therefore problems arise that require immediate solution. The most vulnerable segments of the population – young people and people of retirement age – experience great difficulties in trying to find a job. At the same time, many researchers point out that education is a potential resource when looking for work.

Ключевые слова: труд; экономика; рынок труда; занятость населения; безработица; молодежь; трудовые ресурсы; мотивация; социально-трудовая сфера; производительность труда; образование; удовлетворенность работой; неустойчивая занятость.

Keywords: labour; economy; labour market; employment; unemployment; youth; labour resources; motivation; social and labour sphere; labour productivity; education; job satisfaction; precarious work.

Прошедшие в г. Уфе 4–5 февраля 2019 г. Международный форум по тематике достойного труда и научно-практическая конференция «Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие», которые были приурочены к 100-летию Международной организации труда (МОТ) и 100-летию образования Республики Башкортостан и чьи материалы вошли в данный обзор,

показали основные проблемы, волнующие исследователей, занимающихся вопросами социологии труда и трудовых отношений. В работе форума и конференции приняли участие более 600 представителей из 27 регионов России, а также Германии, Канады, Франции, Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Туркменистана, Узбекистана. Форум стал международной площадкой для обмена мнениями и открытого диалога научного сообщества с представителями органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и бизнес-структур, профессиональных союзов и других общественных организаций.

В сборнике материалов форума и конференции статьи представлены по семи основным направлениям. В первой части, «Будущее сферы труда. Глобализация. Цифровизация», поднимается актуальная тема, связанная с цифровизацией сферы труда и сопутствующими опасениями, например о возможном исчезновении ряда профессий. Так, в статье А.А. Шабуновой и Г.В. Леонидовой (Вологодский научный центр Российской академии наук) «Есть ли место профессиональному призванию в эпоху цифровой революции?» описывается исследование, в котором авторы анализируют разнообразные риски в социально-трудовой сфере в связи с информационной (цифровой) революцией, которая в современных условиях определяет конкурентоспособность отдельных стран, а также направления будущего мирового и национального развития в целом. Анализ был проведен с использованием общенаучных, социологических и экономико-математических методов. Авторы отмечают, что факторы как положительного (призвание), так и отрицательного (неустойчивость занятости) влияния на трудовую деятельность и производительность труда, на эффективность реализации потенциальных возможностей и способностей людей важно учитывать при разработке стратегических ориентиров новых социально-экономических отношений.

В статье Р.П. Колосовой и М.В. Луданик (МГУ им. М.В. Ломоносова) «Возрастная структуризация рынка труда в цифровой экономике: Проблемы и решения» основное внимание уделяется вопросу изучения и регулирования особенностей поведения лиц разных возрастов на рынке труда. Авторы отмечают, что в условиях внедрения передовых технологий в системе социально-трудовых отношений появляется глубокая дифференциация в понимании и

принятии их разными поколениями работников. Для этого есть ряд причин – их необходимо детально исследовать и оценить последствия, чтобы складывающаяся ситуация не привела к усугублению межпоколенческих и дискриминационных противоречий в поведении субъектов рынка труда. В статье предлагается ряд решений по данному вопросу. Прежде всего авторы отмечают необходимость смещения акцентов в подходе к представителям старшего поколения – с рассмотрения их не только как потребителей сферы услуг, но также как обладателей значительного трудового потенциала. Предлагается усилить значимость возрастного критерия в формировании системы статистической информации (структуризация рабочих мест для «предпенсионеров» и пенсионеров) и в методических положениях, регулирующих социально-трудовые отношения. Также авторы обращают внимание на глубокие изменения под влиянием цифровизации в традиционной логике различий в трудовых функциях поколений, в профессиональном наставничестве со стороны старших работников.

М.В. Артамонова (МГУ им. М.В. Ломоносова) в статье «Будущее сферы труда: Перспективы и вызовы виртуальной занятости» раскрывает вероятные в будущем кардинальные перемены в сфере труда, анализируя основные факторы изменений и их последствия, влияющие на рынок труда, социально-трудовые отношения и занятость. В условиях развития цифровых технологий возникает виртуальная занятость, происходит трансформация социально-трудовых отношений в виртуальные. Автор рассматривает: сущность и ключевые характеристики виртуальной занятости, ее преимущества и недостатки; предпосылки возникновения виртуального труда, связанные с основными «мегатрендами» в XXI в. – цифровизацией и виртуализацией; особенности работы на виртуальных предприятиях в виртуальных командах на виртуальных рабочих местах, формирование виртуальной рабочей среды и возможность развития виртуального сотрудничества. Выявляются основные вызовы цифровизации и виртуализации, предлагаются пути решения данных проблем. В статье использованы методы сравнительного анализа.

Во второй части, «Достойный труд и гуманизация сферы труда», представлены статьи, затрагивающие гуманистический аспект трудовых отношений. Е.В. Андрианова и Э.А. Чернова (Тю-

менский государственный университет) в статье «Проблемы трудоустройства граждан с инвалидностью» рассматривают проблемы трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, которым рекомендован труд. Эмпирическое исследование проведено на территории Тюменской области и основывается на результатах опроса граждан трудоспособного возраста с инвалидностью, имеющих рекомендации к труду, и экспертных интервью с сотрудниками центра занятости населения. Одним из ключевых факторов процесса трудоустройства граждан с инвалидностью, как показано в статье, зачастую оказывается субъективная потребность трудиться, твердое желание работать как ядро жизненных планов, основа мотивации трудового поведения. Среди предлагаемых авторами решений данной проблемы: индивидуальное сопровождение инвалидов в плане социальной адаптации и психологической поддержки, информирование населения о положительных примерах трудоустройства инвалидов, снижение объемов работ по заявленным вакансиям.

Ю.Б. Епихина (Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН, г. Москва) в статье «Удовлетворенность работой в зависимости от типа занятости» на материалах количественного исследования «Молодежь на рынке труда: Стратегии профессионализации и занятости молодежной когорты в современном российском обществе» (объем выборки составил 3865 опрошенных на основе интернет-панели) анализирует зависимость удовлетворенности работой от типа занятости. Анализ проводился в подвыборке молодых людей, работавших и к моменту участия в опросе завершивших получение образования. Автор отмечает, что в зависимости от типа занятости и способа оформления отношений с работодателем подвыборка была подразделена на две группы – группу стабильно занятых (работают по бессрочному контракту или контракту со сроком, превышающим три года) и группу с неустойчивой занятостью (самозанятые, работающие по найму на другого человека или работающие по срочному контракту, без оформления, на основании устной договоренности). В результате анализа, проведенного по двум группам, не было выявлено статистически значимых различий в оценках удовлетворенности работой в целом, ни ее отдельными аспектами.

А.К. Соловьев (Пенсионный фонд Российской Федерации, г. Москва) в статье «Достойный труд для всех – главное условие

преодоления бедности пенсионеров в России» рассматривает проблему бедности населения в ее крайнем проявлении – бедности пенсионеров, которая выходит на первое место по мере развития цифровых технологий и сокращения наемного труда (по экспертным оценкам к середине 20-х годов XXI в. численность наемных работников только по данной причине сократится на 8–10 млн человек). Современная практика государственного пенсионного обеспечения основана на трудовой теории формирования страховых прав наемных работников. В связи с этим закономерно возникает задача адаптации и дополнения сложившейся за два столетия теории и практики государственного пенсионного обеспечения новыми экономическими инструментами. Дополнительные проблемы обусловлены бюджетно-финансовым кризисом 2014–2016 гг. и последующей стагнацией экономики, которые привели к усилению расслоения населения по уровню бедности не только в трудоспособном, но и в нетрудоспособном возрасте.

В части третьей, «Образование и развитие человеческого потенциала», собраны статьи, в которых авторы обращаются к проблеме развития человеческого потенциала за счет получения образования. Р.М. Асадуллин (Государственное Собрание – Курултай Республики Башкортостан, г. Уфа) в статье «Образование как ресурс развития человеческого потенциала» ставит проблему интеграции профессионального образования и производства, показывает высокую значимость человеческого потенциала в развитии экономики, а также рассматривает вопросы реформирования системы образования, направленного на совершенствование психолого-педагогических механизмов роста и развития человека как полезного ресурса и для самой образовательной сферы, и для экономики.

С.В. Дронова и А.В. Селиверстов (Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, г. Ульяновск) в своей статье анализируют опыт Ульяновской области в развитии человеческого потенциала. В статье рассмотрена реформа областной службы занятости, которая позволила выстроить грамотную работу по профориентации, обучению, трудоустройству и развитию человеческого потенциала жителей Ульяновской области.

Статья Г.Е. Зборовского (Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург)

посвящена образованию (в самых разных его формах и видах) как одному из важнейших социальных ресурсов повышения профессионально-трудовой активности людей «третьего возраста»; к характеризующей социальной общности автор относит представителей пенсионного и предпенсионного возраста. В статье приводятся результаты использования статистического и социально-демографического методов исследования общности людей «третьего возраста», демонстрируются перспективы ее количественного роста, особенно в связи с принятием в России в 2018 г. нового пенсионного законодательства. Особое внимание автор обращает на проблемы и противоречия, с которыми неизбежно столкнутся люди в процессе реализации последнего. В конце статьи делается вывод о необходимости прогностических исследований поставленной проблемы и возможностей получения ожидаемых результатов, подчеркивается важность государственных инвестиций в развитие образования социальной общности людей «третьего возраста» в целях повышения их трудовой, гражданской, социальной, образовательной, интеллектуальной активности.

В четвертую часть, «Молодежь и будущее сферы труда», вошли статьи, посвященные проблемам трудоустройства молодежи. Г.В. Антонова и А.Г. Бондарчук (Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, г. Москва) в статье «Самоопределение на рынке труда профессионально подготовленной молодежи: Добровольный или вынужденный выбор» выявляют особенности профессионального самоопределения молодежи после получения профессионального образования и анализируют успешность ее выхода на рынок труда (трудоустройство на первой работе, определение причин нежелания или невозможности работать по полученной профессии, специальности). Основной задачей авторов статьи является выявление взаимосвязи уровня заработной платы с уровнем трудоустройства, а также с полученной профессией (специальностью), величиной доли работников, желающих сменить работу, уровнем удовлетворенности текущей работой по укрупненным группам занятий. Методами, использованными в данном исследовании, являлись анализ и синтез, социологический метод, метод сравнительного анализа, графический метод. Авторами выявлено, что одним из основных факторов при выборе места работы, наряду с наличием

вакансий по определенным специальностям, престижностью профессии, условиями труда, возможностью карьерного роста и т.д., является размер заработной платы.

Ю.В. Голиусова (Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН, г. Москва) в статье «Прекарная занятость молодежи (по результатам социологических исследований)» отмечает, что отличительной чертой нашего времени стала нестабильность во всех сферах жизнедеятельности индивида. Нестабильность проявляется в трудовой сфере в виде прекарной занятости, т.е. занятости по временному контракту, на основании устной договоренности, по договору подряда по основному месту работы. Нестабильно занятые в формальном секторе экономики молодые люди стали объектом социологических исследований в связи с необходимостью изучения молодежи как ресурсной / контрресурсной группы на рынке труда. В 2018 г. было проведено исследование «Молодежь и ее работа». В рамках этого исследования была опрошена молодежь в возрасте от 18 до 35 лет. Фокус интереса в данной статье смещен в сторону изучения прекарной группы в сравнении с группой стабильно занятой молодежи. Рассматривая свое прекарное положение как временное, молодые работники стремятся что-то изменить, но, к сожалению, как отмечает автор, многим из них так и не приходится примерить на себя статус стабильно занятого наемного работника или предпринимателя.

Н.В. Дулина (Волгоградский государственный университет) и Е.В. Каргаполова (Российский экономический университета им. Г.В. Плеханова, г. Москва) в статье «Адаптация молодежи на рынке труда (на материале социологического исследования)» рассматривают социальные характеристики молодежи, работающей на промышленных предприятиях города. В статье нашли отражение результаты прикладного эмпирического исследования «Молодежь индустриальных регионов России: Образ социального будущего как фактор развития инновационного потенциала» в той его части, которая была выполнена в г. Волгограде и Волгоградской области. Показано, что в число основных целей, которые хочет реализовать волгоградская молодежь, входит получение образования. Среди явных преимуществ молодежной группы на рынке труда выделены современный уровень образования, хорошее состояние здоровья, желание найти и занять свое место на рынке труда, реализовать

собственный потенциал. Приводится оценка молодежью своих возможностей по реализации значимых сторон повседневной жизни, перечислены трудности адаптации молодежи на рынке труда.

В статье С.Г. Заборовской (Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан, г. Уфа) «Современные проблемы профориентации молодежи» отмечается, что актуальность темы профориентации молодежи в настоящее время не вызывает сомнений. В статье рассматриваются основные формы профориентации и возможности их реализации в современном обществе. Особое место уделяется участию родителей в выборе профессии их детьми, а также подчеркивается необходимость проведения работы по информированию родителей и оказанию им и их детям консультативной помощи при выборе профессии. Автором предлагаются мероприятия по активизации профориентационной работы.

В части пятой, «Многообразие форм занятости и проблемы управления», рассматриваются вопросы, связанные с управлением занятостью в современном обществе. Так, А.Р. Аллагулов (ведущий программист ООО «АйПиВеб», Москва) в статье «Занятость в переходной экономике: Некоторые факторы и особенности» отмечает, что в условиях перехода к рыночной экономике на занятость воздействует ряд дополнительных факторов макро- и микроэкономического уровня: трансформационный спад, резкие структурные сдвиги в экономике, ее многоукладность, постиндустриализация, глобализация и др. Динамика основных показателей российского рынка труда, как показывает их анализ за последние 25 лет, приобретает циклический характер. Занятость населения, являясь исторической категорией, во многом отражает противоречия этого периода, особенности формирующегося рынка труда. Современный тип занятости связан, во-первых, с переходом к рынку, во-вторых, с наступлением постиндустриальной стадии экономического развития, в-третьих, с глобализацией экономики. Целями политики занятости, которые, согласно автору, необходимо достигнуть в завершение переходной экономики, являются следующие: занятость должна быть, во-первых, полной; во-вторых, эффективной, связанной с человеческим развитием; в-третьих, динамичной, интегрированной, открытой.

В шестой части, «Региональные рынки труда: Дифференциация, межрегиональные потоки и миграция», представлены материалы, чьи авторы обращаются к проблемам регионов. Л.А. Герасимова и Ф.С. Файзуллин (Уфимский федеральный исследовательский центр РАН) в статье «Социально-демографические аспекты развития трудового потенциала территорий» рассматривают ключевые направления социально-демографического развития территорий Российской Федерации, влияющие на количественные характеристики трудового потенциала. Основной целью авторов является рассмотрение ведущих факторов восполнения трудовых ресурсов, которые в настоящее время содержат ряд ярко выраженных отрицательных тенденций. Задачами исследования, таким образом, выступают описание данных тенденций и обоснование степени их влияния на трудовой потенциал. На основе анализа статистических данных в рамках представленного материала рассмотрены такие аспекты, как увеличение коэффициента демографической нагрузки, снижение темпов рождаемости и брачности, увеличение количества разводов. Также авторами проанализированы основные сходства и различия демографических показателей федерального, субфедерального и регионального уровней (на примере Республики Башкортостан); сделаны выводы об обусловленности рассматриваемых проблем эффективностью социального управления и ценностными установками, преобладающими в обществе.

Статья С.В. Егорышева (Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия, г. Уфа) «Криминальные и другие причины, негативно влияющие на трудовые ресурсы Республики Башкортостан» отражает результаты исследований такой проблемы, как состояние и динамика криминальной девиации в Республике Башкортостан и ее минимизация на региональном уровне. На основе анализа статистической информации за период 2015–2017 гг. рассматривается негативное влияние на трудовые ресурсы региона проявлений социальной девиации, а именно: преступности, самоубийств, алкоголизма, наркомании и токсикомании, а также заболеваемости и несчастных случаев.

В седьмой, заключительной, части сборника «Развитие социального партнерства: Ответственность и роль бизнеса и профсоюзов в условиях трансформации трудовых отношений и реализации

принципов достойного труда» представлены исследования, посвященные социальным проблемам современного общества в плане занятости. В статье К.В. Батяевой и И.Н. Глазковой (Альметьевский государственный нефтяной институт) «Корпоративная культура как инструмент повышения эффективности организации» уточняется сущность понятия корпоративной культуры и рассматриваются факторы, влияющие на ее формирование; определяются показатели, характеризующие эффективность организации, а также выявляется влияние корпоративной культуры на успешность деятельности организации.

Статья З.Ф. Ибрагимовой (Башкирский государственный университет, г. Уфа) «Опыт Германии в построении системы социальной поддержки безработных» посвящена исследованию функционирования системы социальной поддержки безработных в Германии, а также анализу инструментов государственной поддержки малоимущих работающих граждан. Автор рассматривает основные пособия, оказывающие положительное влияние на снижение риска бедности в стране. В частности, подробно анализируются разделы Кодекса социального права Германии, а также условия выплат родительских пособий (основное и дополнительное) и пособий по безработице. Особое внимание автор статьи уделяет уменьшению риска бедности для работающих членов общества. В конце статьи делается вывод о том, что адаптация опыта Германии к российской действительности может способствовать снижению уровня бедности в стране и исчезновению такой категории населения, как «работающие бедные».

В статье Л.Н. Нургалиевой (Институт повышения квалификации профсоюзных кадров, г. Уфа) «Индексация заработной платы: Право или обязанность работодателя?» рассматривается различное применение в судебной практике феномена индексации заработной платы. Автор отмечает, что одни суды приходят к выводу, что это право работодателя, а другие – что обязанность. Рассмотрев нормативную основу, автор делает вывод о том, что законодатель закрепил норму об индексации заработной платы как государственной гарантии для работника, а значит, и как обязанности работодателя.

Представленные в сборнике материалы подробно и всесторонне рассматривают проблемы в сфере занятости на современном этапе развития общества.

Список литературы

Аллагулов А.Р. Занятость в переходной экономике: Некоторые факторы и особенности // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 261–265.

Андреанова Е.В., Чернова Э.А. Проблемы трудоустройства граждан с инвалидностью // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 72–76.

Антонова Г.В., Бондарчук А.Г. Самоопределение на рынке труда профессионально подготовленной молодежи: добровольный или вынужденный выбор // Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 174–179.

Артамонова М.В. Будущее сферы труда: Перспективы и вызовы виртуальной занятости // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 18–23.

Асадуллин Р.М. Образование как ресурс развития человеческого потенциала // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 121–125.

Батяева К.В., Глазкова И.Н. Корпоративная культура как инструмент повышения эффективности организации // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 443–446.

Герасимова Л.А., Файзуллин Ф.С. Социально-демографические аспекты развития трудового потенциала территорий // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 359–363.

Голиусова Ю.В. Прекарная занятость молодежи (по результатам социологических исследований) // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и регио-

нальное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 184–189.

Дронова С.В., Селиверстов А.В. Человеческий потенциал как драйвер экономики: Опыт Ульяновской области // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 125–130.

Дулина Н.В., Каргаполова Е.В. Адаптация молодежи на рынке труда (на материале социологического исследования) // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 189–193.

Егорышев С.В. Криминальные и другие причины, негативно влияющие на трудовые ресурсы республики Башкортостан // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 372–376.

Елехина Ю.Б. Удовлетворенность работой в зависимости от типа занятости // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 458–463.

Колосова Р.П., Луданик М.В. Возрастная структуризация рынка труда в цифровой экономике: проблемы и решения // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 31–38.

Нургалеева Л.Н. Индексация заработной платы: Право или обязанность работодателя? // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 473–474.

Соловьев А.К. Достойный труд для всех – главное условие преодоления бедности пенсионеров в России // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 112–116.

Шабунова А.А., Леонидова Г.В. Есть ли место профессиональному призванию в эпоху цифровой революции? // Будущее сферы труда: Глобальные вызовы и региональное развитие: сборник статей Международного форума «Будущее сферы труда: Достойный труд для всех» (г. Уфа, 4–5 февраля 2019 г.) / под ред. Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Мир печати, 2019. – С. 66–71.