

Е.В. НОСКОВА

Анализ рынка труда Приморского края

Исследуются некоторые показатели функционирования рынка труда России, Приморского края, выделяются наиболее востребованные профессии и специальности на рынке труда Приморского края. Рассматриваются отдельные тенденции развития рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, спрос, предложение, конъюнктура, тенденции, численность безработных, уровень заработной платы.

Primorsky Region labour market analysis. E.V. NOSKOVA.

Some of the indicators of the labor market functioning in Russia, Primorsky Region are studied, the most requested professions and specialties in the labor market of Primorsky Region are noted. We consider some trends of the labor market development.

Key Terms: labor market, demand, supply, conjuncture, trends, number of unemployment people, wage level.

Большинство экономических, социальных, демографических явлений, протекающих в рыночной экономике – это прямое или косвенное, полное или частичное отражение процессов, происходящих на рынке труда. Именно на рынке труда осуществляется купля-продажа рабочей силы, оцениваются ее полезность и общественная значимость. Проблемы состояния рынка труда исключительно актуальны для российской экономики, стоящей перед необходимостью сохранить, приумножить и рационально использовать имеющийся трудовой потенциал. Без этого невозможно дальнейшее продвижение России по пути рыночных реформ, где решающей предпосылкой конкурентоспособности страны является высококвалифицированная, мобильная рабочая сила, заинтересованная в результатах производства и обеспеченная устойчивой занятостью. Для оценки состояния и перспектив развития рынка труда Приморского края необходимо углубленное изучение факторов, оказывающих воздействие на спрос и предложение, с учетом особенностей развития территории.

Основная цель данной статьи – выявление диспропорций, сложившихся на рынке труда Приморского края, и тенденций, их определяющих.

Остановимся более подробно на некоторых статистических данных Федеральной службы государственной статистики РФ по рынку труда.

С 2005 по 2010 г. показатель численности безработного населения России, и в частности Приморского края, существенно не изменялся. Однако незначительные колебания были зафиксированы (табл. 1) [7]:

– по России в 2007 г. количество безработных уменьшилось на 13,6 % по сравнению с 2006 г., в то время как в Приморском крае данное сокращение составило лишь 8 %;

– по России в период кризиса (2008–2009 гг.) численность безработных увеличилась на 22,4 %, по Приморскому краю рост составил 29 %;

– по России в 2010 г. по сравнению с 2009 г. ситуация выравнивалась и наблюдается положительная динамика в виде снижения численности безработных на 12,5 %, по Приморскому краю снижение составило 12,1 %.

Таблица 1

**Численность безработных РФ, ДВФО и Приморского края
в 2005–2010 гг., тыс. чел.**

Год	Российская Федерация	Дальневосточный федеральный округ	Приморский край
2005	5262,8	275,9	86,6
2006	5311,9	262,1	84,5
2007	4588,5	237,7	77,7
2008	4791,5	281,9	83,4
2009	5864,0*	275,6*	107,6
2010	5130,4*	270,2*	94,6*
Среднегодовые темпы роста, %	99,5	99,6	101,8

Составлено по: [7, 3 (помечено звездочкой)].

Для сравнения стоит отметить, что по рассматриваемому показателю в мире лидируют США, где за два года безработных стало почти на 110 % больше, далее следует Мексика с ростом более чем на 60 %, затем идут Великобритания, Турция и Канада (более 40 %). Более 30 % прироста безработицы продемонстрировали также Австралия, Евросоюз и Япония [2].

Уровень занятости населения России, а также Приморского края с 2005 по 2010 г. существенно не изменялся и составлял чуть более 60 % на протяжении всего периода (табл. 2) [7].

Таблица 2

**Уровень занятости населения РФ, ДВФО и Приморского края
в 2005–2010 гг., %**

Год	Российская Федерация	Дальневосточный федеральный округ	Приморский край
2005	61,1	61,2	60,5
2006	61,4	61,7	59,3
2007	63,0	62,9	63,0
2008	63,4	63,5	63,7
2009	62,7	63,5	62,7
2010	63,7	63,3	61,4

В рассматриваемое время увеличилась миграционная активность граждан: в 2010 г. Россию покинуло 84 511 тыс. чел. Основной поток мигрантов направлен в страны Америки, на втором месте страны Европы, относительно привлекательными остаются страны Азии (табл. 3).

Таблица 3

Распределение по странам численности российских граждан, выехавших на работу за границу в 2005–2010 гг., тыс. чел.

Страна	Год						Средний темп роста (снижения), %
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	
Всего	60926	65747	69866	73130	79568	84511	106,8
В том числе:							
страны Европы	21936	19766	21071	20834	22762	23701	101,6
из них:							
Соединенное Королевство (Великобритания)	2428	1630	1571	1406	1342	1208	87,0
Германия	3272	3419	3904	3493	4044	4265	105,4
Греция	2884	2221	2639	2498	2218	2064	93,5
Мальта	4424	4416	3752	4487	4659	4855	101,9
страны Азии	19135	17038	16784	17787	15573	14630	94,8
из них:							
Гонконг	207	226	262	359	283	288	106,8
Сингапур	839	972	980	1093	866	1397	110,7
Япония	2619	1603	2153	1257	890	449	70,3
страны Африки	4455	4484	4694	4807	5240	5457	104,1
страны Америки	14301	23081	23710	26236	31824	35878	120,2
США	7409	13457	11542	13698	16988	19242	121,0
Австралия и Океания	1099	1378	3607	3466	4167	4842	134,5

Составлено по: [7].

Следствием достаточно высокого уровня безработицы является рост миграционной активности граждан трудоспособного возраста, а также повышенный уровень требований к соискателям работы: во время кризиса большинство российских предприятий в целях минимизации своих издержек стали экономить на фонде оплаты труда и сокращать штатную численность работников; усилилась тенденция

совмещения различного рода деятельности одним работником. Однако, несмотря на это, в настоящее время наблюдается корреляция между уровнем профессиональной подготовки, а соответственно и образования, и уровнем заработной платы работника (табл. 4) [5, 7].

Таблица 4

Средняя начисленная заработная плата работников в зависимости от уровня образования в России в 2005–2009 гг., руб.

Образование	Год			Среднегодовые темпы роста, %
	2005	2007	2009	
Все работники	8694	13570	18084	144,2
В том числе имеющие образование:				
высшее профессиональное	11383	17799	24366	146,3
неполное высшее профессиональное	7785	12384	15082	139,2
среднее профессиональное	7722	11830	15276	140,7
начальное профессиональное	8123	12136	15321	137,3
среднее (полное) общее	7726	11787	14780	138,3
основное общее	6418	9992	12343	138,7
Не имеющие основного общего образования	5772	8997	10793	136,7

Среднемесячная заплата в РФ на 2010 г. составила 21360 руб., в новой экономической реальности рост зарплаты будет происходить очень медленными темпами. Высокая конкуренция на любом рынке – и рынок труда не исключение – повышает качество продукта. В нашем случае это уровень квалификации сотрудников. Компании проводят различные профессиональные тестирования кандидатов на предмет их компетенции, а также оценку и грейдинг действующих сотрудников. На первое место при приеме на работу ставится опыт работника, поэтому в достаточно невыгодном положении оказались выпускники учебных заведений, стартовые зарплаты которых снизились примерно на 40 % от докризисных уровней [5].

Экономический кризис показал, что на первый план не только в России, но и во всем мире вышла молодежная безработица. Наибольшие сложности с трудоустройством в РФ испытывают люди до 25 лет, не имеющие опыта работы. По словам экспертов, проблема трудоустройства молодежи в значительной степени вызвана неудовлетворительным качеством образования, недостаточной степенью освоения программ обучения и поверхностностью профессиональных знаний. В связи с этим особую актуальность приобретают вопросы прогнозиро-

вания перспективных профессий с учетом факторов спроса и предложения, а также переход на инновационную деятельность в сфере образования.

Особый интерес для рассмотрения представляет рынок труда Приморского края. В 2010 г. доля экономически активного населения края составила 54 % от общей его численности. Из них 983,9 тыс. чел. (91,6 %) были задействованы в экономике и 90,5 тыс. чел. не имели занятия, но активно его искали и классифицировались как безработные (общий уровень безработицы – 8,4 %).

Результаты контент-анализа вторичной информации по региональному рынку труда Приморского края позволяют констатировать, что структура спроса несколько видоизменилась: за последние годы сократилось число занятых в сельском хозяйстве, ЖКХ и промышленности, четко обозначилась тенденция роста числа вакансий на рынке строительства и недвижимости, в информационно-банковском секторе, на фармацевтическом рынке. Более всего востребованы специалисты в области продаж и административные сотрудники, специалисты по персоналу и коммуникациям; активно развивается спрос на специалистов в области корпоративных продаж и продаж товаров народного потребления. В банковский и инвестиционный секторы сейчас также требуются специалисты как бэкофиса (аналитики, эксперты), так и сотрудники клиентских подразделений, а кроме того, менеджеры среднего и высшего звена. В качестве активно развивающейся отрасли, нуждающейся в специалистах, можно обозначить и сферу розничной торговли (ритейл) [2, 4, 5–7].

Мы приводим некоторые экономические показатели развития рынка труда Приморского края (табл. 6) [6].

Число вакансий, зарегистрированных в службе занятости Приморского края на 2010 г., составило 43,4 тыс. ед., из них 47,2 % (20,5 тыс. ед.) заявлены работодателями, планирующими привлечь иностранную рабочую силу; 78,6 % (34,1 тыс. ед.) – с заработной платой выше величины прожиточного минимума, установленного в крае; на государственный сектор приходится 7,0 % вакансий. В структуре заявленных вакансий 83,0 % (36,0 тыс. ед.) предназначены для рабочих специальностей; 17,0 % (7,4 тыс. ед.) – для служащих. Наибольшую потребность в работниках по видам экономической деятельности испытывали предприятия строительства (37,6 % от всех вакансий), торговли, ремонта автотранспортных средств (12,8 %), обрабатывающих производств (11,3 %), сельского хозяйства (8,7 %) [4].

Наименее заполняемыми на рынке труда Приморского края являются вакансии с заработной платой ниже 10,0 тыс. руб. (48,2 % от общего числа), они непривлекательны для населения и длительное время остаются свободными (врач, медицинская сестра, санитарка, пекарь, облицовщик, столяр, отделочник, станочник-распиловщик, штамповщик, сварщик, техник и др.).

Таблица 6

Трудовые ресурсы Приморского края в 2005–2009 гг., тыс. чел.

Показатель	Год					Средне- годовой темп рос- та, %
	2005	2006	2007	2008	2009	
Среднегодовая численность постоянного населения	2027,7	2012,7	2000,9	1991,9	1985,0	99,5
Трудовые ресурсы, всего	1387,7	1388,9	1385,9	1382,0	1381,6	99,9
В том числе: в экономике	980,2	979,1	980,2	977,7	979,5	100,0
из них: работающие в организациях	650,1 (46,8)	638,0 (45,9)	608,7 (43,9)	602,5 (43,6)	595,8 (43,1)	97,8
учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства	117,9 (8,5)	119,2 (8,6)	117,1 (8,4)	113,1 (8,2)	111,3 (8,1)	98,6
лица в трудоспособном возрасте, не занятые в экономике	289,6 (20,9)	290,6 (20,9)	288,5 (20,5)	291,2 (21,1)	290,8 (21,0)	100,1

Примечание. В скобках даются показатели в % к трудовым ресурсам.

Краевым государственным учреждением «Центр занятости населения г. Владивостока» составлен рейтинг профессий на 2010 г., пользующихся спросом на рынке труда г. Владивостока: рабочие профессии – бетонщик, водитель автомобиля, арматурщик, плотник, каменщик, проводник пассажирского вагона, пчеловод, сборщик корпусов металлических судов, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций; служащие – медицинские сестры, агенты, инспекторы, риэлторы, менеджеры (в торговле), воспитатели в детские сады, милиционеры, торговые представители, инженеры и менеджеры (табл. 7) [4].

Работодатели, проявляя заинтересованность в специалистах, имеют возможность подбирать работников на конкурсной основе, учитывая их возраст, опыт работы, стаж, уровень квалификации, знания специальных компьютерных программ, иностранного языка и т. д. Сохраняется лидерство спроса на рабочих, имеющих начальную профессиональную подготовку. Наиболее востребованы профессионалы, имеющие высокий квалификационный разряд. Значительная часть специалистов с высшим и средним специальным образованием, подготовленных в предыдущие годы, является невостребованной. При этом позиция работодателей при найме на работу остается жесткой и избирательной. В результате идет накопление нереализованного предложения рабочей силы за счет граждан с низкой конкурентоспо-

способностью на рынке труда (выпускники учебных заведений, женщины, имеющие малолетних детей, лица старше 40 лет, инвалиды и др.).

Таблица 7

**Наиболее востребованные профессии и специальности на рынке труда
Приморского края, 2010 г.**

Название профессии	Причины востребованности
Высококвалифицированные каменщики, плотники, штукатуры, маляры	Реализация в городах Владивостоке и Находке инвестиционных проектов, в частности по строительству объектов инфраструктуры саммита АТЭС-2012 г. и строительству морского нефтеперегрузочного и нефтеперерабатывающего комплекса в бух. Козьмино
Квалифицированные бетонщики, арматурщики, электрогазосварщики, в том числе сварщики арматурных сеток и каркасов, отделочники, в том числе отделочники ЖБИ, специалисты в области компьютерной техники, инженеры-строители, инженеры-конструкторы, инженеры-электрики, инженеры-технологи в области судостроения, сварочного производства, механики радиоаппаратостроения, инженеры-электронщики	
Продавцы	Активное развитие сферы торговли (спрос на данную профессию характерен только для крупных городов Приморского края)
Судокорпусники-ремонтники, сборщики корпусов металлических судов, слесари-судоремонтники	Государственная поддержка предприятий, входящих в структуру ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта»
Специалисты здравоохранения, образования, специалисты, имеющие среднее и высшее фармацевтическое образование	Превышение спроса над предложением по причине низкой оплаты труда. На настоящий момент наиболее актуален вопрос укомплектования свободных рабочих мест для врачей и учителей в сельской местности, при этом особо дефицитными являются специальности: учитель иностранного языка, врач-терапевт. Следует отметить, что бюджетная сфера испытывает потребность как в опытных работниках, так и в молодых специалистах
Специальности, связанные с газо-, нефтепереработкой	Реализация в Приморском крае крупных инвестиционных проектов по переработке нефти и газа. Спрос на специалистов в этой области в перспективе будет нарастать

Определение потребности в кадрах по видам экономической деятельности и специальностям является весьма актуальным вопросом для экономики Приморского края.

Нами инициирован экспертный опрос работодателей Приморского края. Цель этого опроса – оценить соотношение спроса и предложения на региональном рынке труда, выявить потребности в кадрах в разрезе видов экономической деятельности (см. рисунок).



Сферы деятельности, охваченные экспертным опросом регионального рынка труда, 2011 г.

На основе «прагматического» подхода было установлено необходимое количество экспертов – 55 чел. из различных сфер деятельности. Данное количество рассчитывалось исходя из нижеследующих ограничений.

N_{min} – нижняя оценка численности. Данное предположение основано на существовании правила, которое обычно соблюдается при работе ученых советов, комиссий специалистов и т. д., а именно требований представительности группы, состоящей из N экспертов, для принятия решений по множеству m событий, которое можно представить как $N \geq m$. Поэтому принимаем $N_{min} \geq m$. В данном случае $N_{min} = 20$, $m = 13$ – вопросы анкеты.

Верхней границей численности экспертной группы является потенциально возможное число экспертов: (N_{max}) .

Исходя из того что в Приморском крае на 2010 г. осуществляют финансово-хозяйственную деятельность более 25 000 предприятий, то 1 % от их числа составляет 250 предприятий (N_n) . Следовательно, действительное значение численности группы N находится в пределах [1]

$$m_{\max} \leq N_{\min} \leq N \leq N_{\max} \leq N_n,$$

таким образом,

$$13 \leq 20 \leq 55 \leq 100 \leq 250, N = 55.$$

После установления численности группы определили ее структуру и состав, т. е. подобрали экспертов требуемой специализации и квалификации. Для всесторонней оценки событий экспертной группой желательно, чтобы число экспертов N_l каждого l -го направления было одинаковым. Нами было выбрано по 5 экспертов для каждого направления (вида экономической деятельности).

Результаты опроса позволяют заключить, что на региональном рынке труда Приморского края спрос существенно превышает предложение. В настоящий момент, по мнению экспертов, ощущается нехватка квалифицированных кадров по отдельным видам экономической деятельности и специальностям.

В банковской сфере дефицит специалистов по информационным технологиям – 100 % (опрошенных экспертов) и кассиров-операционистов – 33,3 %.

В сфере страхования к таким кадрам относятся менеджеры по продажам – 80 %, специалисты по урегулированию убытков – 80 %, экономисты – 60 %.

В сфере высшего профессионального образования в связи с объединением вузов Приморского края наблюдается профицит практически всех кадров; в сфере общего среднего образования ситуация иная – нехватка учителей носит повсеместный характер.

Транспортно-логистическая сфера нуждается в квалифицированных специалистах в области логистики – 100 % (опрошенных экспертов), менеджеров по интермодальным – 80 % и по мультимодальным – 60 % перевозкам.

Сфера обращения (оптовая и розничная торговля) испытывает дефицит менеджеров по сбыту, продажам, продвижению (по 75 % опрошенных экспертов), инженеров по проектированию розничных торговых площадей, продавцов-консультантов, мерчандайзеров, маркетологов (по 25 %).

В некоммерческой сфере дефицит кадров по таким направлениям, как специалисты-эксперты департамента сельского хозяйства и производства – 75 % (опрошенных экспертов) и консультанты аппарата комитета по бюджетно-налоговой политике и развитию – 25 %. В налоговых органах не хватает высококвалифицированных кадров практически по всем направлениям.

В лесном хозяйстве дефицит квалифицированных кадров практически по всем специальностям, в особенности таким, как вальщик, лесник, помощник лесничего, начальник лесопункта – 80 % (опрошенных экспертов); деревообработчик, начальник отдела лесосырьевых ресурсов, начальник отдела лесного хозяйства и лесозаготовки – 60 %. Проблемой в развитии рынка труда в секторе лесного хозяйства является «старение» кадров.

Рыбная отрасль, по мнению экспертов, нуждается в таких специалистах, как инженер-технолог – 50 % (опрошенных экспертов), работник рыбного цеха – 50 %; намечается дефицит с технологами-обработчиками – 50 %. Постоянно требуются высококлассные рядовые специалисты – токари, сварщики, матросы-лебедчики, мотористы, рефмеханики – 25 % (опрошенных экспертов).

В химической промышленности наибольший дефицит кадров наблюдается по следующим специальностям: инженер-химик – 100 % (опрошенных экспертов), инженер-лаборант – 80 %, химик-технолог – 60 %.

В целом рынок труда России, и Приморского края в частности, можно охарактеризовать следующим образом:

- закрепились определенные диспропорции в распределении рабочей силы по сферам занятости, снижается качество трудового потенциала, ощущается нехватка квалифицированных специалистов в некоторых отраслях;
- ужесточаются требования работодателей к качеству рабочей силы, что связано с модернизацией производства и переходом к новым технологиям;
- возрастает уровень трудовой миграции внутри страны. В рамках данного факта государство разрабатывает программы по повышению мобильности населения, но пока это носит декларативный характер;
- наблюдается рост числа вакансий в области финансов, в фармацевтическом секторе и FMCG, а также увеличение популярности совмещения позиций.

Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических процессов. Рынок труда, подчиняясь в целом законам спроса и предложения, по многим принципам функционирования весьма специфичен и обладает рядом отличий от товарных рынков. Здесь регуляторами являются не только экономические, демографические факторы, которые характеризуют численность и состав населения страны, естественный прирост, миграционные притоки населения и пр., но и факторы социально-психологического порядка, которые имеют косвенное отношение к цене рабочей силы – заработной плате. Неустойчивая динамика развития промышленности и незначительное предложение рабочих мест; повышенный уровень бедности, особенно в сельской местности и промышленных городах; миграционный отток населения; свертывание сети учреждений здравоохранения и недостаточная обеспеченность медицинской помощью – это те проблемы социального плана, которые значительно затрудняют развитие данного рынка. Только комплексный подход к решению указанных проблем позволит стабилизировать сложившуюся ситуацию на региональном рынке труда.

Литература

1. Голубков Е.П. Маркетинговые исследования: теория, методология и практика. – М.: Финпресс, 1998. – 416 с.
2. Дранкина Е. Спрос рождает безработицу // Деньги. 2010. № 1 (758). С. 16–18.
3. Занятость и безработица в Российской Федерации. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> [Дата обращения 24.02.2011 г.].
4. Краевое государственное учреждение «Центр занятости населения г. Владивостока». – Режим доступа: <http://www.zanvlad.ru> [Дата обращения 24.02.2011 г.].
5. Рынок труда восстанавливается: кризис повысил требования к соискателям. – Режим доступа: http://www.ancor.ru/company/press/in_the_press/article [Дата обращения 14.03.2011 г.].
6. Служба Государственной статистики по Приморскому краю. – Режим доступа: <http://www.primstat.ru> [Дата обращения 11.04.2011 г.].
7. Федеральная служба государственной статистики РФ. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> [Дата обращения 10.04.2011 г.].